

第7回

住まい×介護×医療サミット

24年改定を見据えて取り組むべき課題は？

2021年12/7火～10金

開催概要

主催：高齢者住宅新聞社
日時：2021年12月7日(火)～10日(金)
配信方法：ライブ配信 (zoom ウェビナー)
参加費：視聴無料

オンライン開催

聴講無料!!

特設サイト・お申込はこちら



12月7日(火)	12月8日(水)	12月9日(木)	12月10日(金)
<p>A/11:00～11:30</p> <p>A</p> <p>外国人介護人材マネジメントセミナー ～雇用と教育指導～</p> <p>ヒューマンライフケア 介護総合事業部 石垣圭一郎</p>	<p>E-1/11:00～11:50 E-2/11:50～12:05</p> <p>E-1</p> <p>〈調整中〉</p> <p>ねこの手 伊藤亜記社長</p> <p>E-2</p> <p>183万円の年間人件費の削減事例! 介護DXでスリムな事業販管費を ～直感的に操作できる、365日24時間働くシステムのベストパートナー～</p> <p>アカリエ/robotte 高橋健一代表取締役</p>	<p>I-1/11:00～11:50 I-2/11:50～12:05</p> <p>I-1</p> <p>激動の令和6年制度改正、 新時代の介護事業成長戦略とは? ～先手必勝人材確保と育成が急務。ICT化も必須～</p> <p>小濱介護経営研究所 小濱道博代表</p> <p>I-2</p> <p>歩行分析AIによる介護事業者の 経営改善</p> <p>エクサホームケア CareWiz トルト 事業責任者 吉村和也氏</p>	<p>M/11:00～12:00</p> <p>M</p> <p>介護事業者向け「人材紹介の始め方」 ～求人と保険外収入を同時で実現する 最新ビジネスモデル～</p> <p>マネーシテラシー 横山健社長</p>
<p>B-1/13:00～13:50 B-2/13:50～14:05</p> <p>B-1</p> <p>介護サービスの質向上と 生産性向上の両立 ～今後、高齢者施設に求められる改革とは～</p> <p>医療法人社団悠翔会 佐々木淳理事長</p> <p>B-2</p> <p>介護サービスの質向上と科学的介護 の実現のための、CAREKARTE ～情報をツナいで介護記録をケアに活かす～</p> <p>ケアコネクトジャパン サービスクリエイティブ部 佐藤寛明部長</p>	<p>F/13:00～14:00</p> <p>F</p> <p>不透明な時代をどう生き残る? 経営リスクを分散する介護事業戦略 ～ポートフォリオ・安定経営を実現する フランチャイズ事業のススメ～</p> <p>HITOWAホールディングス 袴田義輝取締役副社長執行役員</p>	<p>J-1/13:00～13:50 J-2/13:50～14:05</p> <p>J-1</p> <p>これからの介護経営に必須の「介護 DXとダイバーシティ」とは ～人員の充足と営業利益の最大化に導く運営手法～</p> <p>スターコンサルティンググループ 糠谷和弘代表</p> <p>J-2</p> <p>楽々ICTトータルサポート事業の紹介 ～自社物件でテクノロジー活用 2025年問題解決の一手～</p> <p>システムプラネット(シーナグループ) 糟谷有彦代表取締役</p>	<p>N/13:00～14:00</p> <p>N</p> <p>運用定着と取り組みの成果を感じる LIFE活用とは ～期待されるLIFEフィードバック活用のご紹介～</p> <p>ブルーオーシャンシステム 開発部企画グループ 沖本崇課長</p> <p>社会福祉法人 鈴鹿福祉会 特別養護老人ホーム 鈴鹿グリーンホーム 原田崇史特養係主査</p>
<p>C/14:20～15:20</p> <p>C</p> <p>【第1部】 コロナ禍を経たこれからの介護人材課題 ～一般社団法人介護人材政策研究会 天野尊明代表理事</p> <p>【第2部】 医療・介護業界ならではの人材の採用・ 定着課題を解決する仕組み作りとは Take Action 営業本部 定着コンサルティング事業部 田端啓吾課長</p> <p>One-or-Eight合同会社 中村 洋文代表</p>	<p>G-1/14:20～15:10 G-2/15:10～15:25</p> <p>G-1</p> <p>介護福祉事業の人材対策の決め手は 「生産性向上」と「DX推進」 ～生産性向上とDXの推進、その先にある科学的介護こそ人材対策の切り札～</p> <p>一般社団法人 全国介護事業者連盟 斉藤正行理事長</p> <p>G-2</p> <p>介護DXの定着化!現場・本部・利用者 の三方よし介護サービス ～AI搭載介護アプリで業務生産効率・利用満足度向上を実現～</p> <p>マクニカ DX事業部AIビジネス部第1課 矢野均プロダクトマネージャー</p>	<p>K-1/14:20～15:10 K-2/15:10～15:25</p> <p>K-1</p> <p>精神科医が語る!メンタルヘルス対策 の基本と実践 ～令和時代の介護現場に求められるメンタルヘルスケア～</p> <p>医療法人社団平成医会 平成かぐらクリニック 伊藤直院長</p> <p>K-2</p> <p>メンタルヘルス対策の重要性と 昨今の労務環境における対応方法 ～メンタル不調者を出さないために、勤怠・就業状況の把握を～</p> <p>勤次郎 営業本部 東京支店 三觜浩昭氏</p>	<p>O-1/14:20～15:10 O-2/15:10～15:25</p> <p>O-1</p> <p>変貌する介護保険制度の課題と 介護実践におけるICT化・業務効率化 ～2040年問題から考える高齢者介護～</p> <p>東洋大学 ライフデザイン学部 生活支援学科 高野龍昭 准教授</p> <p>O-2</p> <p>ICTを活用した介護施設のリスク対策 ～HitomeQ ケアサポートで“みえる”安心～</p> <p>コニカミノルタ QOLソリューション事業部 事業戦略部 斉藤朋之グループリーダー</p>
<p>D-1/15:40～16:30 D-2/16:30～16:45</p> <p>D-1</p> <p>組織の成長、職員の定着を促す人材開発・組織開発 ～労働力不足・働き方改革・ICT化を踏まえて～</p> <p>ウエルビー 青木正人代表取締役</p> <p>D-2</p> <p>これからの介護事業者求められる就業管理 ～ITを活かした就業管理の仕組みのご紹介～</p> <p>インフォコム ヘルスケア事業本部 地域包括ケア推進部 西森弘樹主査</p>	<p>H/15:40～16:40</p> <p>H</p> <p>人材不足に悩む介護業界が注目 ～介護職特定技能人材留学プログラム～</p> <p>①計画的介護人材採用を実現する独自のプ ログラム ②日本語教育、特定技能者から介護福祉士 までの確かな道筋</p> <p>アイメッドアルファ 荻野健社長</p>	<p>L/15:40～16:40</p> <p>L</p> <p>2024年介護報酬改定に向けた ICTの利活用で事業競争力を生む ～利用者データの活用で、サービス品質と 収益を向上させる方法～</p> <p>Rehab for JAPAN 大久保亮代表取締役社長 CEO</p>	<p>P/15:50～16:20</p> <p>P</p> <p>BIで見る 「有老ホーム&サ高住の稼働状況」 (第2弾) ～特養、有老ホーム共に稼働が 低迷している自治体～</p> <p>TRデータテクノロジー 曾根隆夫取締役</p>

スポンサー企業

